



# Enquête GPECT 2016 sur le secteur de l'animation périscolaire - Résultats des Salariés -

Par la Maison de l'emploi du Chinonais

# Les salariés enquêtés

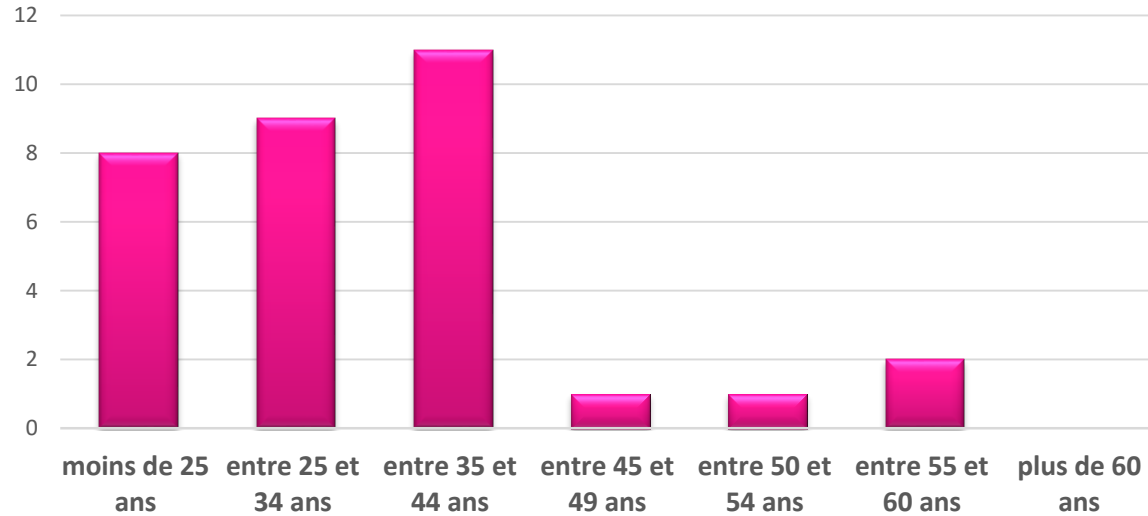
- **32 salariés** ont répondu aux questionnaires

N° Structure	Raison Sociale	Ville
1	Animation périscolaire de St Epain	Saint Epain
2	Animation périscolaire de la Mairie de Chinon	Chinon
3	Animation périscolaire de la CCCVL	Avoine
4	Familles Rurales	Azay le Rideau
5	Accueil périscolaire école primaire Armand Jean du Plessis	Richelieu
6	Accueil périscolaire de l'Ile Bouchard	Ile Bouchard
7	Mille et une pattes	Vilaines les Rochers



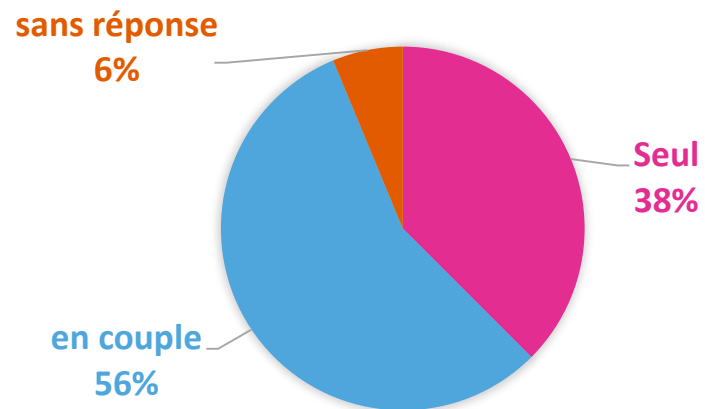
# Identité du salarié

## L'âge des salariés

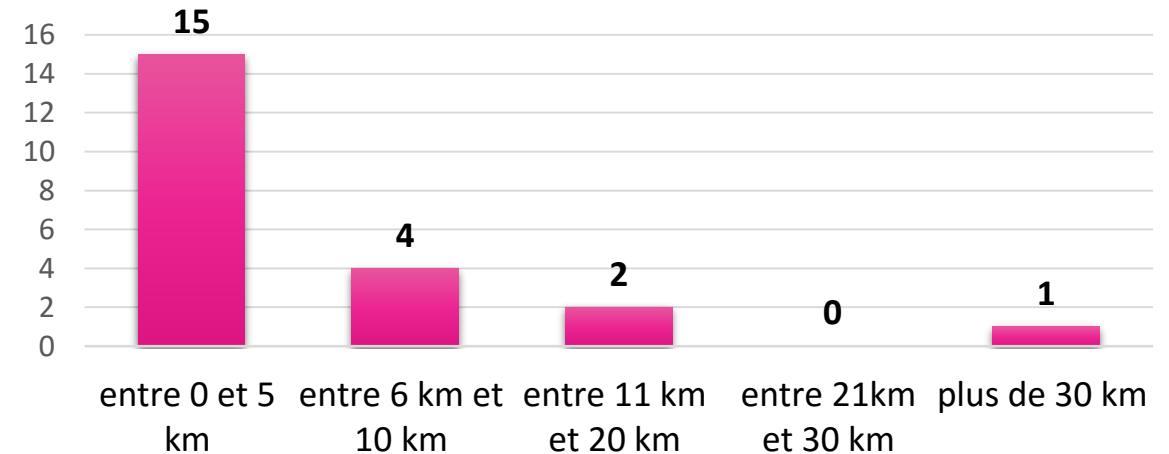


- L'âge des salariés est majoritairement compris entre 35 et 44 ans, puis entre 25 et 34 ans
- Sur 32 répondants, **30 sont des femmes** et 2 sont des hommes
- 56% sont en couple
- La majorité des répondants soit **68%** habitent **entre 0 et 5 km** de leur lieu de travail

## Situation familiale

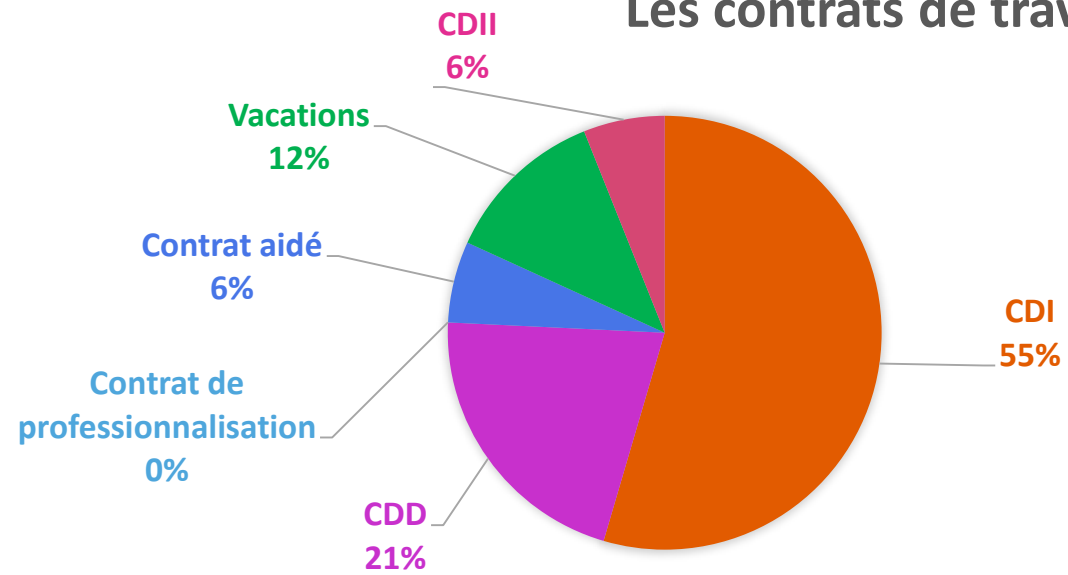


## Distance kilomètres domicile / travail

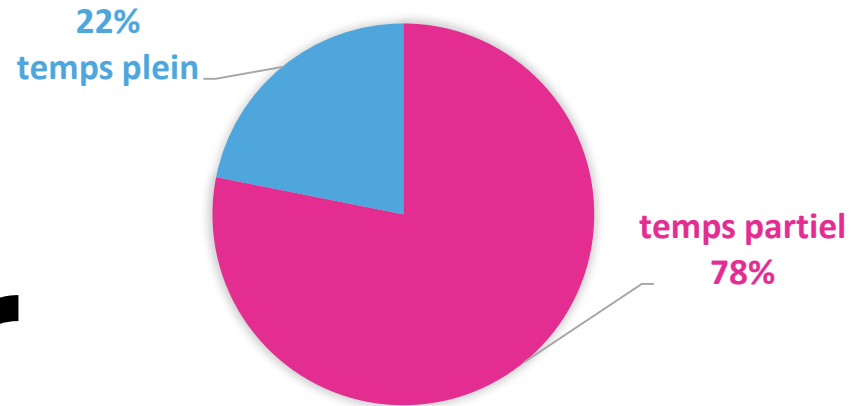


# Identité du salarié

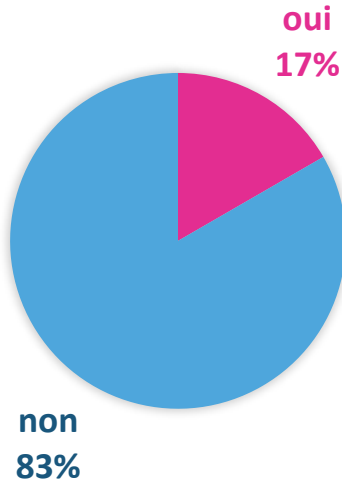
## Les contrats de travail



## POSTE OCCUPÉ



## Le temps partiel est-il choisi ?

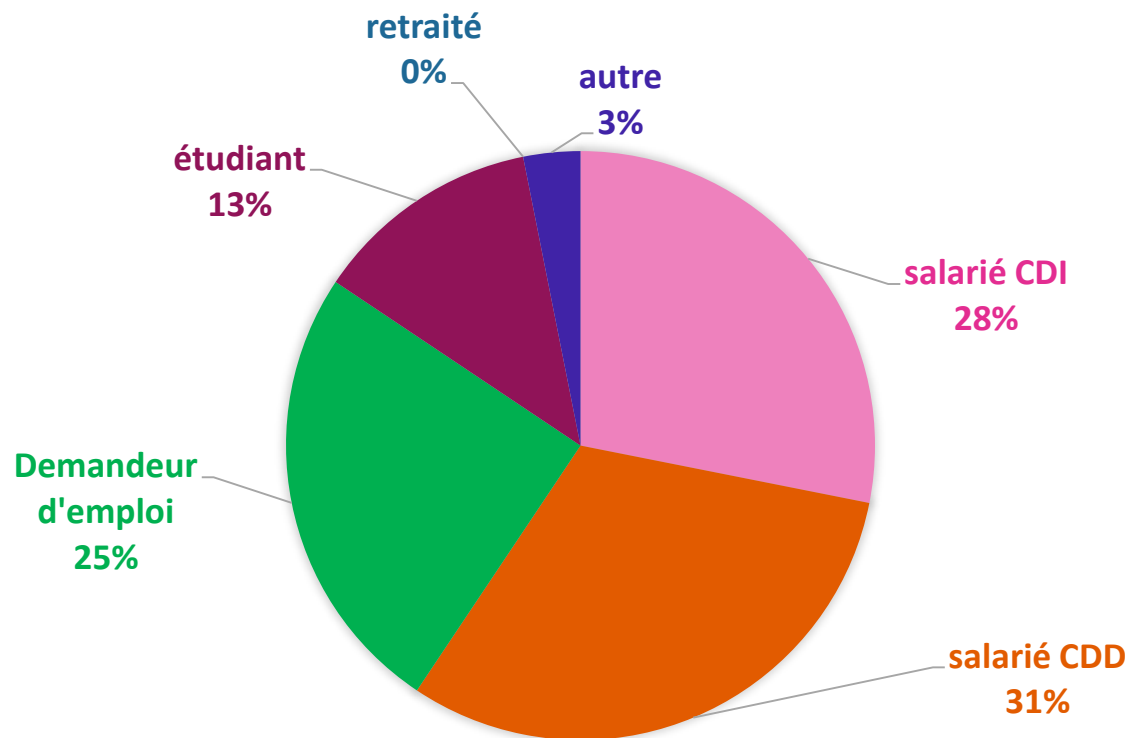


- **55%** des répondants sont en **CDI**
- **78%** des répondants sont à temps partiel et pour **83%** le temps partiel n'est pas choisi
- En moyenne, les salariés travaillent **23 heures par semaine**
- 81% des répondants ne travaillent pas le week-end
- 66% travaillent durant les vacances scolaires
- **80%** des répondants sont rattachés à **une seule école** et 20% travaillent sur plusieurs sites

# Identité du salarié

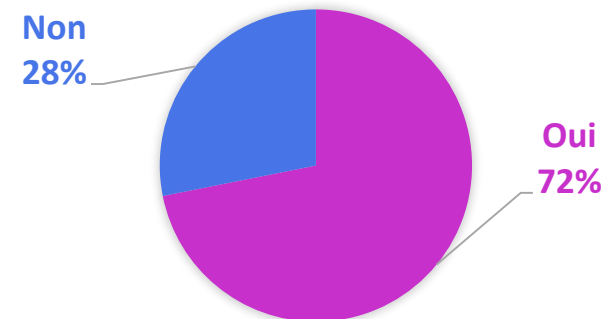
- Pour la majorité des salariés, la **1<sup>ère</sup> motivation à postuler** pour l'établissement dans lequel ils travaillent est **la situation géographique**, et en 2<sup>ème</sup> position c'est l'opportunité.

## La situation des salariés avant cet emploi



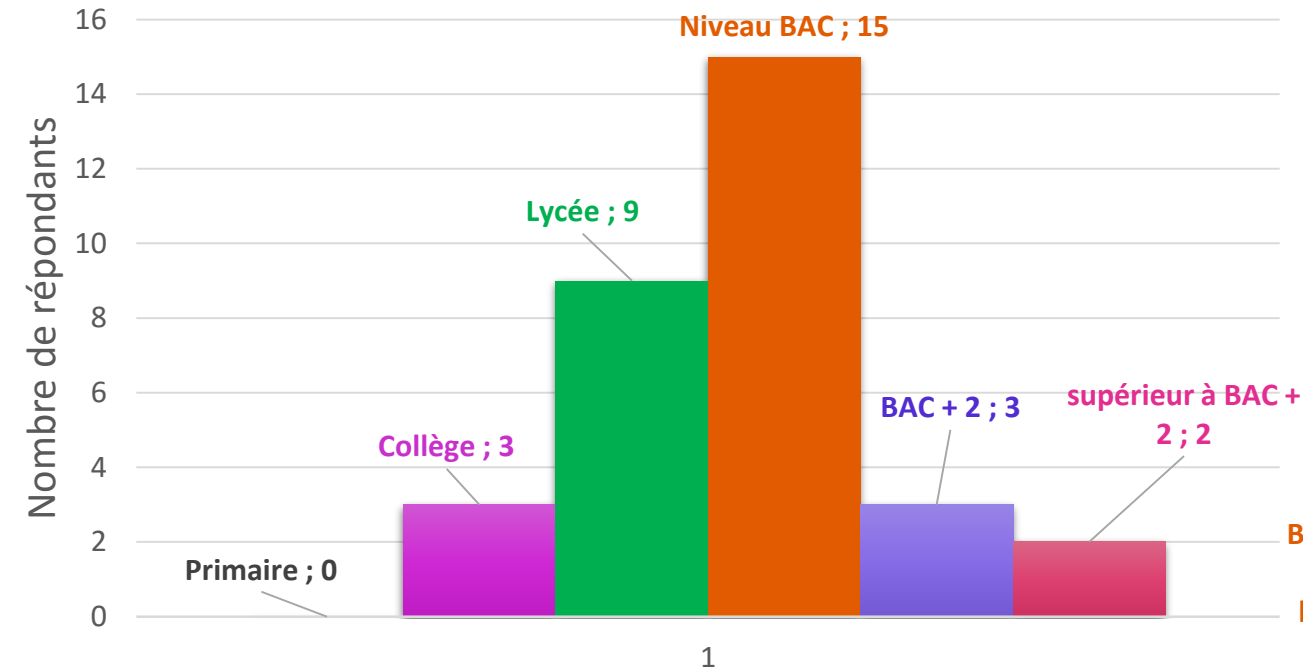
- Avant leur emploi d'animateur périscolaire, 31% étaient en CDD, 28% en CDI et 25% demandeurs d'emploi.
- **72%** ont exercé **un autre métier** avant d'être animateur périscolaire

## Les salariés ont-ils exercés un autre métier que celui d'animateur périscolaire ?



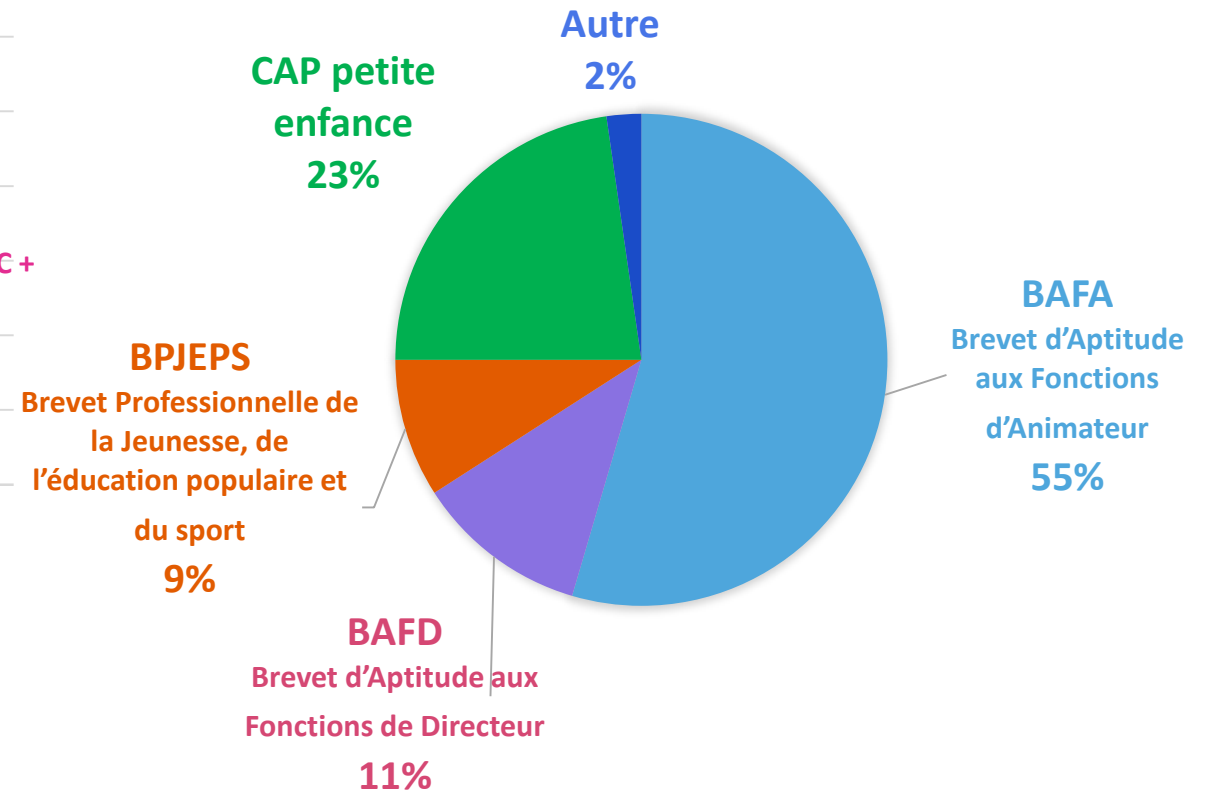
# Identité du salarié

## Niveau de formation initiale



- La majorité des salariés, soit **46%** ont le niveau **BAC**
- **55%** des salariés ont le **BAFA** et **23%** le **CAP Petite Enfance**

## Diplômes obtenus





# Activité du salarié


- 32% des salariés accueillent des enfants en situation de handicap
- 48% des salariés accueillent des enfants nécessitant un accompagnement plus important

## Quelles sont les activités inhérentes au poste ?

	Nombre de réponses	%
Participer à l'accueil des enfants et des parents	29	90%
Contacter les parents en cas de problème	29	90%
Participer à la surveillance des temps de garderie du matin et du soir	28	87%
Préparer des projets d'animation en direction des enfants	27	84%
Répondre au téléphone	26	81%
Ouvrir et fermer les portes	25	78%
Appliquer et contrôler les règles de sécurité dans les activités	25	78%
Accompagner les enfants aux toilettes	23	72%
Mettre à jour quotidiennement la liste des enfants présents	23	72%
Etre le référent « scolaire/périscolaire » pour les élus et les agents du scolaire et périscolaire: transmettre les informations aux agents de l'école et faire remonter les problèmes	20	62%
Laver les tables, les chaises, les sols, le matériel d'animation	18	56%
Effectuer la surveillance du temps de récréation	15	47%
Accompagner les enfants à la récréation	14	44%
Animer ou participer à des réunions	11	34%
Animer ou participer à des réunions	11	34%
Faire l'appel dans les classes et accompagner les enfants à la cantine	9	28%
Préparer la salle de cantine	8	25%
Assurer le remplacement de l'ATSEM	5	16%

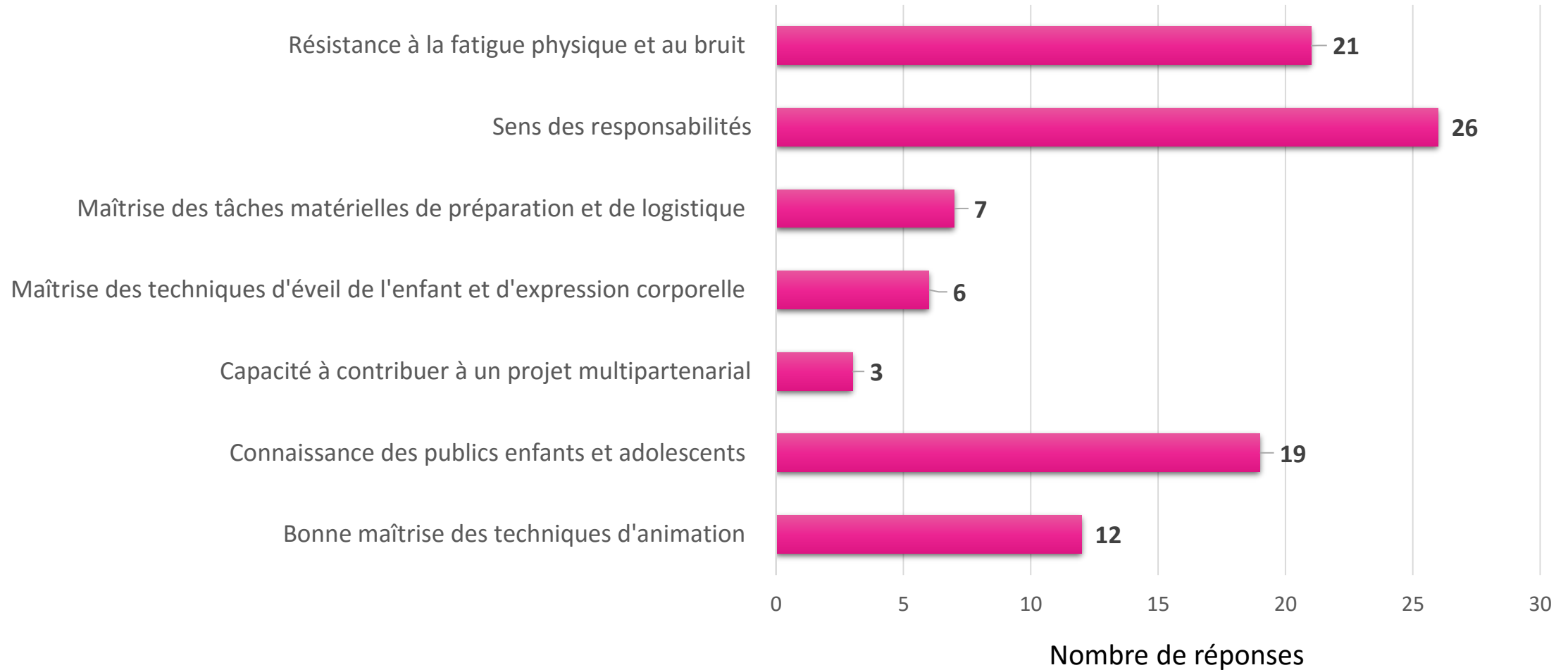
 80% à 90% des salariés interrogés considèrent qu'ils effectuent les activités mentionnées

 70% à 80% des salariés interrogés considèrent qu'ils effectuent les activités mentionnées

 15% à 60% des salariés interrogés considèrent qu'ils effectuent les activités mentionnées

# Les compétences du salarié

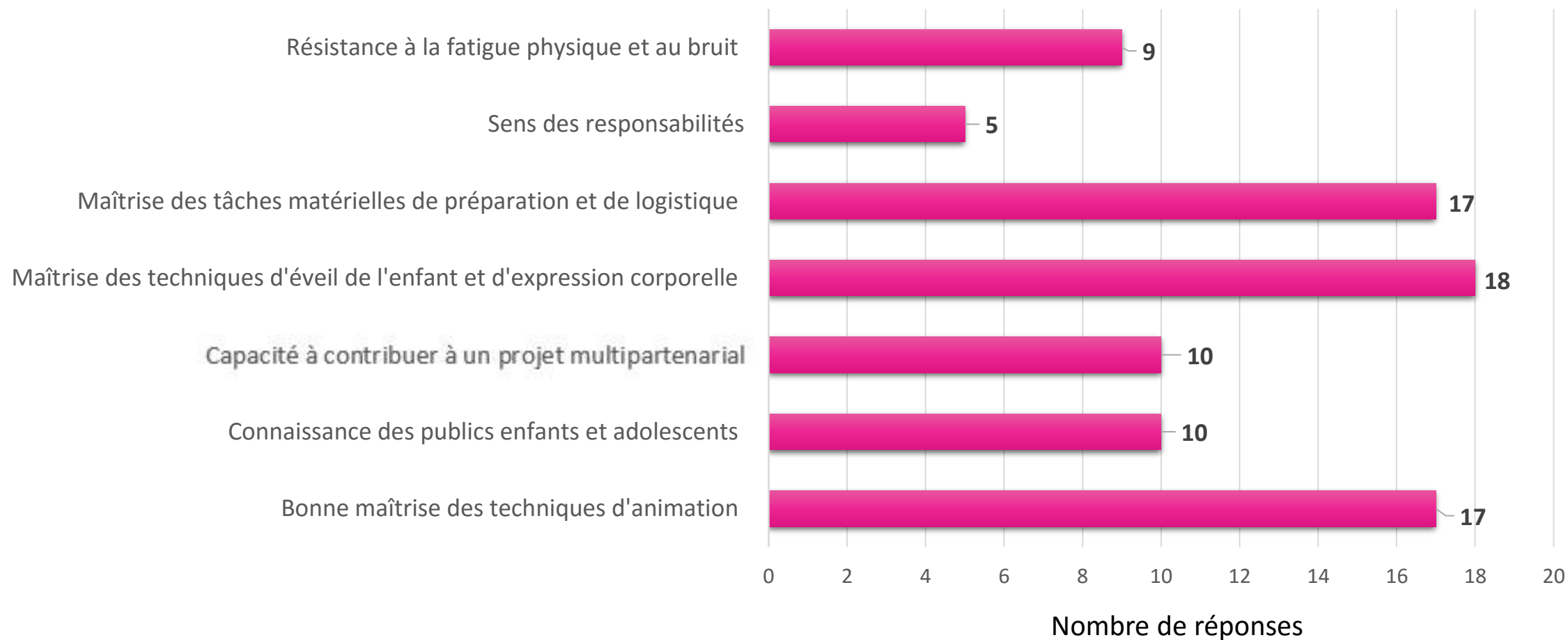
## Les compétences exigées pour exercer le métier d'animateur périscolaire





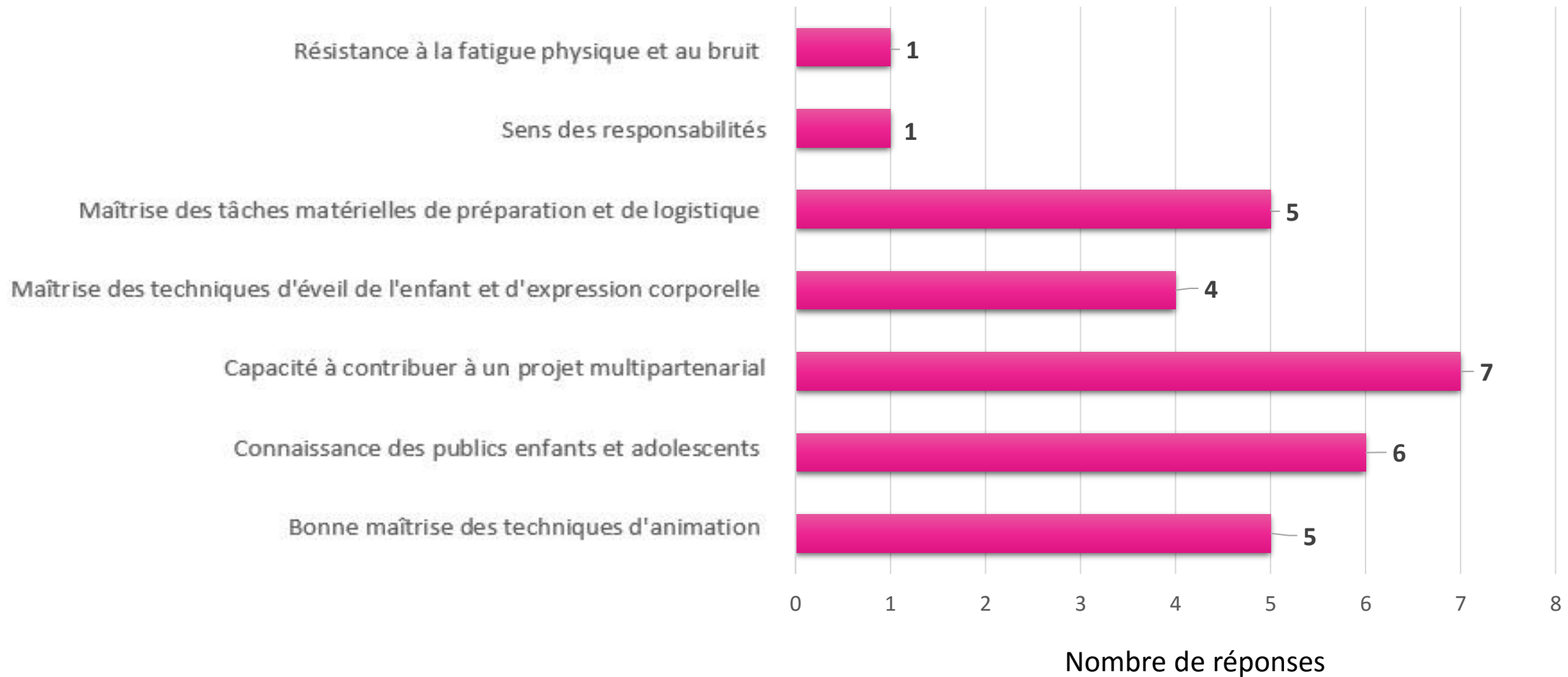
# Les compétences du salarié

## Les compétences qui peuvent être acquises dans le poste



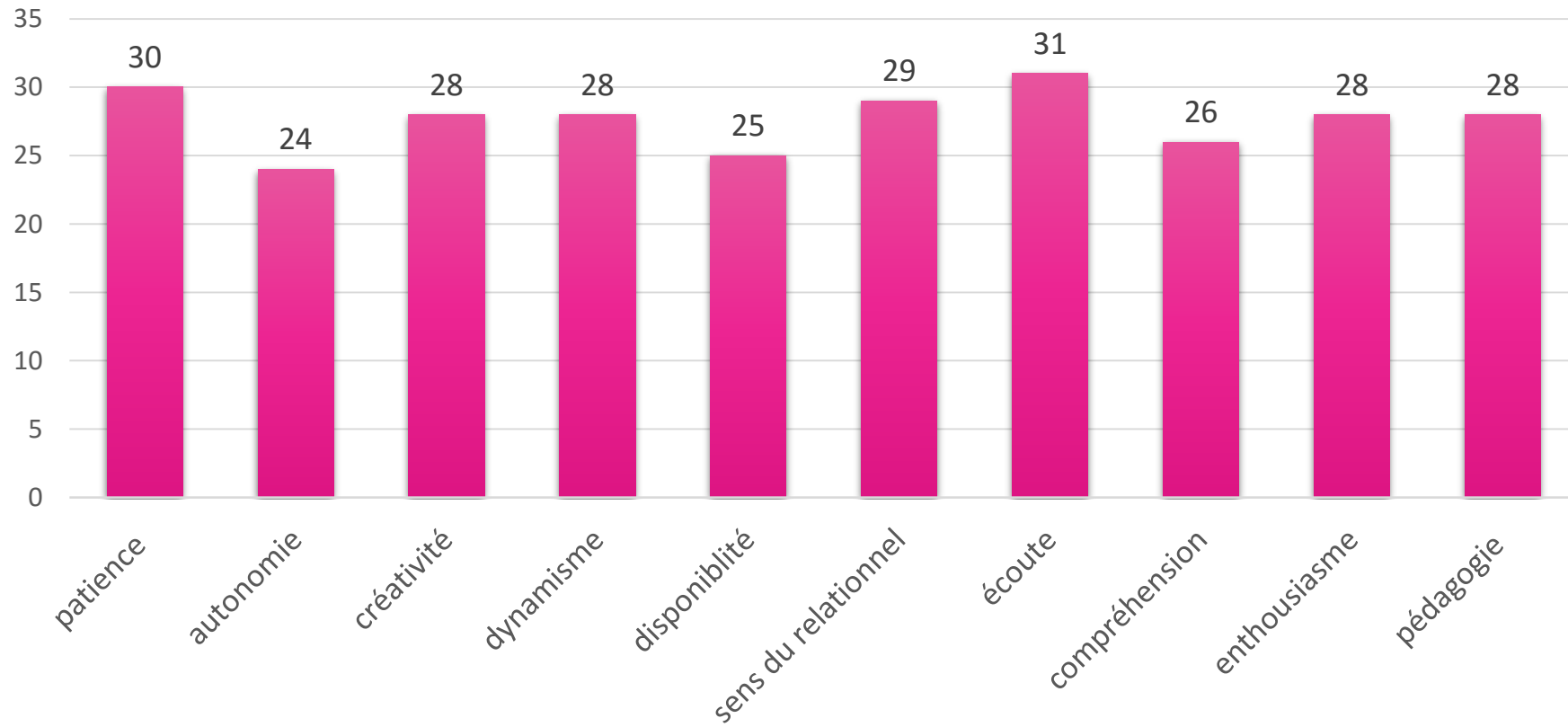
# Les compétences du salarié

## Les compétences qui peuvent être acquises par la formation



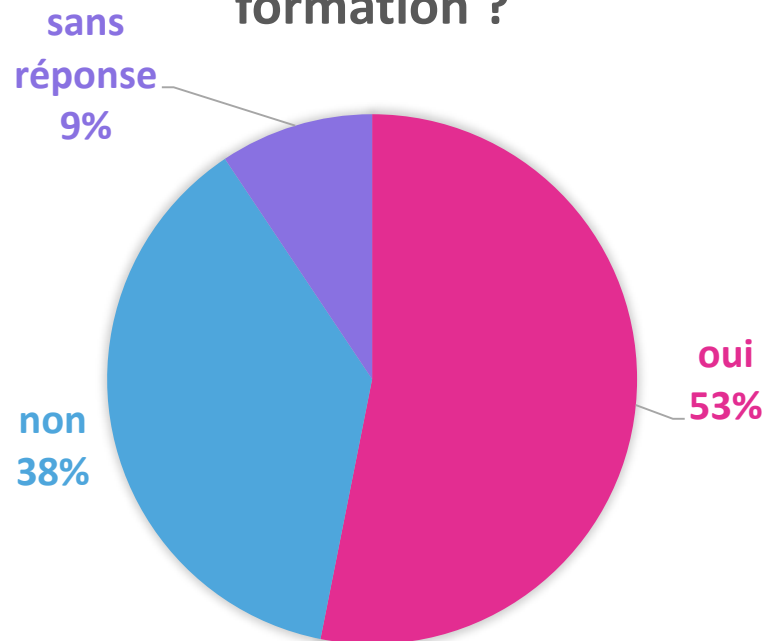
# Les compétences du salarié

Les qualités requises pour exercer ce poste



# Formation du salarié

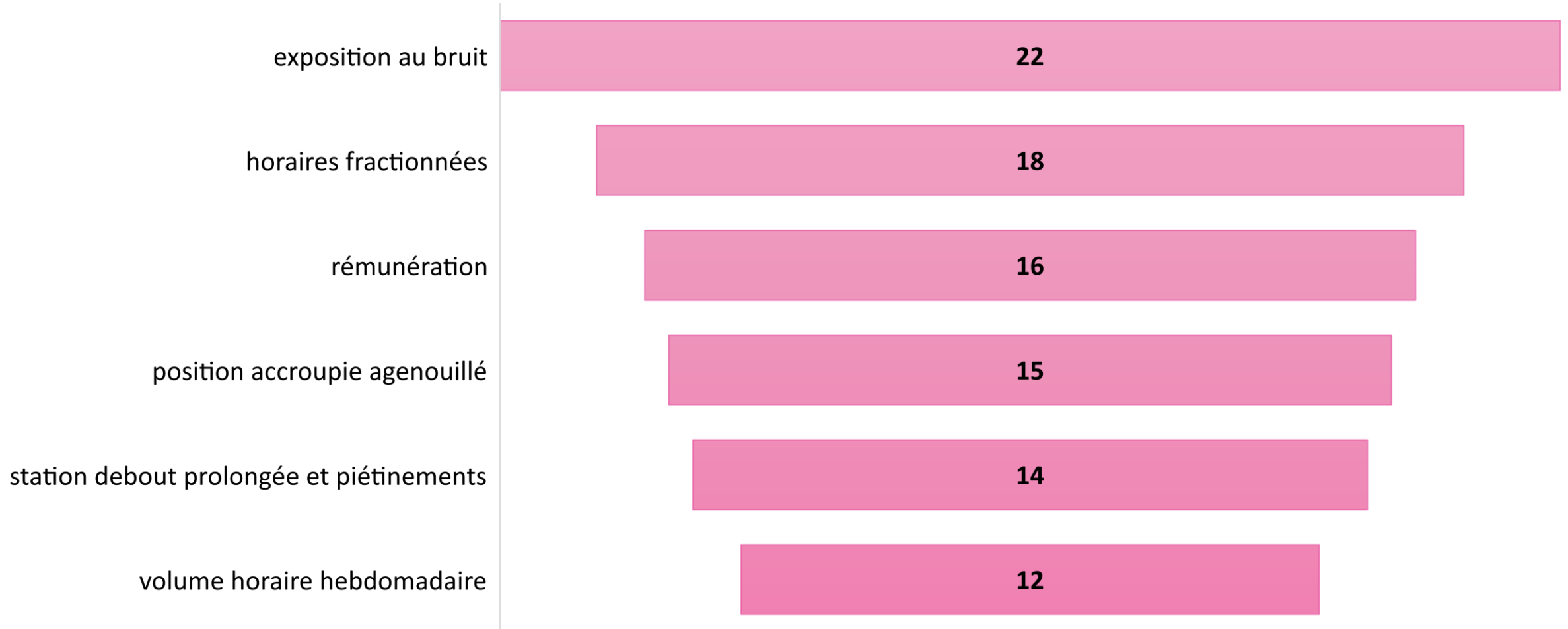
Estimez-vous avoir besoin d'une formation ?



- **53%** des salariés estiment avoir **besoin d'une formation**.
- Exemple de thèmes abordés : Technique d'animation, gestion des conflits, gestion du handicap, secourisme, hygiène, rapport animateur/enfant/autorité, organisation d'activités, diplôme BPJEPS, BAFD

# Les difficultés liées aux conditions de travail

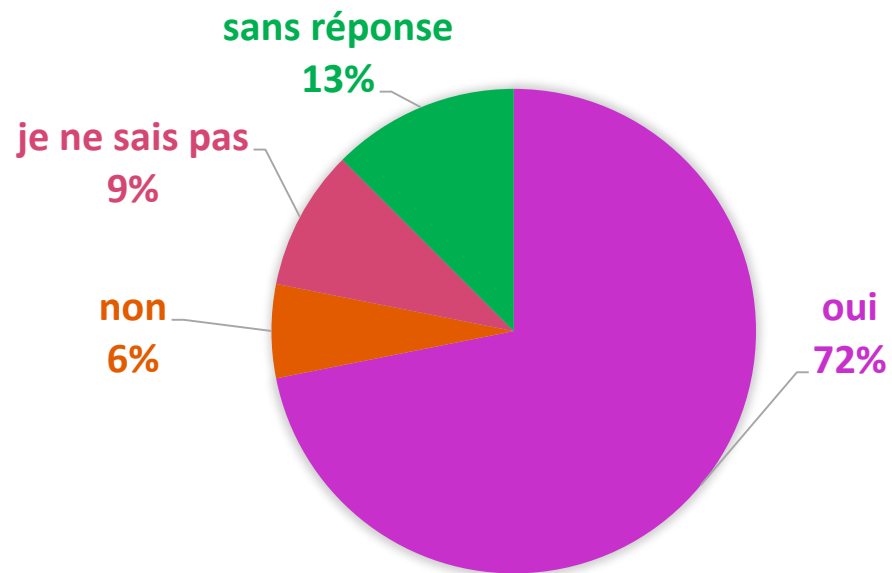
**Les principales causes des problèmes d'attractivité sont liées aux conditions de travail**



# Motivation et perspectives professionnelles

- 24 salariés soit **75%** des répondants **se sentent bien dans leur poste de travail**, 3 salariés commencent à manquer de motivation et 5 n'ont pas donné de réponse.

Souhaitez-vous continuer votre carrière professionnelle dans votre métier ?



- Pour la majorité le **premier motif** qui conduirait les salariés à changer de métier est **une dégradation des conditions de travail**

Seriez-vous intéressé pour être recontacté afin de participer à toute action/groupe de travail entrepris sur votre territoire sur le même sujet ?

