

Questionnaire Salarié

I. Identité du salarié

Votre âge : _____

Vous êtes : Une femme Un homme

Vous vivez : Seul(e) En couple

Votre code postal de lieu d'habitation : _____

Poste occupé : _____

II. Profil du salarié

A combien de kilomètre êtes-vous domicile/travail ?

Vous occupez un poste à :

Temps plein
 Temps partiel → Est-ce par choix? Oui Non

Précisez la durée habituelle du temps de travail hebdomadaire : _____

Etes-vous amené à travailler le week-end ? Oui Non

Etes-vous amené à travailler pendant les vacances scolaires ? Oui Non

Etes-vous rattaché à une seule école ou sur plusieurs sites

Quel est votre contrat de travail :

CDI
 CDD
 Contrat de professionnalisation
 Contrat aidé Précisez : _____
 Autre contrat Précisez : _____

Quel est le mois et l'année de votre arrivée dans cet établissement : _____

Classez par importance vos motivations pour postuler dans cet établissement (1 = Première motivation)

Situation géographique par rapport au domicile
 Salaire
 Type de contrat proposé
 Temps de travail proposé
 Perspectives d'évolution proposées A préciser :
 Réputation de l'établissement
 Opportunité
 Volonté de changement
 Fin de contrat
 Il ne s'agit pas d'un choix
 Autre : A préciser : _____

Quelle était votre situation avant cet emploi ?

- Salarié en CDI → Quel emploi occupiez-vous alors ?
 Salarié en CDD → Quel emploi occupiez-vous alors ?
 Demandeur d'emploi → Quel est le dernier emploi occupé avant cette période de chômage ?
 Etudiant → Quelles études ?
 Retraité
 Autre (à préciser) : ...

En quelle année avez-vous exercé ce métier pour la première fois ? _ _ _ _ _

Depuis combien de temps êtes-vous dans la vie active ? _ _ _ _ _

Avez-vous exercé un autre métier que votre métier actuel ?

Non Oui → **Si Oui**, merci de préciser le(s)quel(s) et si possible le nombre d'années de pratique du métier : _ _ _ _ _

Quel est votre niveau de formation initiale ?

- Primaire
 Collège
 Lycée
 Niveau BAC
 Bac +2
 Supérieur à Bac +2

Etes-vous titulaire de l'un des diplômes suivants :

- Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA)
 Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur (BAFD)
 Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BPJEPS)
 Brevet d'Etat français d'Animateur Technicien de l'Education Populaire et de la jeunesse (BEATEP)
 Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien (BAPAAT)
 CAP Petite Enfance

Si aucun des diplômes de la liste ne correspond, quel est l'intitulé du dernier diplôme obtenu ?

_ _ _ _ _
_ _ _ _ _

III. Activités du salarié

Quel est la tranche d'âge des enfants que vous accueillez ?

Accueillez-vous des enfants en situation de handicap ?

- Oui
- Non

Accueillez-vous des enfants nécessitant un accompagnement plus important ?

- Oui
- Non

Quelles sont les activités inhérentes au poste :

Ouvrir et fermer les portes de la garderie, veiller à l'extinction des lumières et au rangement de la salle	
Participer à l'accueil des enfants et des parents.	
Participer à la surveillance des temps de garderie du matin et du soir	
Préparer la salle de cantine	
Faire l'appel dans les classes et accompagner les enfants à la cantine (les accueillir et les placer à table)	
Accompagner les enfants aux toilettes.	
Préparer des projets d'animation en direction des enfants	
Animer des réunions	
Accompagner les enfants à la récréation.	
Effectuer la surveillance du temps de récréation	
Laver les tables, les sols, la vaisselle...	
Répondre au téléphone pendant le temps de garderie, le cas échéant	
Contacteur les parents en cas de problème, le cas échéant	
Etre le «réfèrent scolaire/périscolaire» pour les élus et les agents du scolaire et périscolaire : transmettre les informations aux agents de l'école et faire remonter les problèmes rencontrés	
Mettre à jour quotidiennement le nombre d'enfants présents	
Assurer le remplacement de l'ATSEM.	
Appliquer et contrôler les règles de sécurité dans les activités	

Autre activité, à préciser : _____

Parmi les compétences qui suivent, quelles sont celles exigées pour exercer ce poste, celles qui peuvent être acquises dans le poste et celles qui ne sont pas nécessaires ?

	Exigée	A acquérir dans le poste par expérience	A acquérir dans le poste par un cycle de formation	Pas nécessaire
Bonne maîtrise des techniques d'animation				
Connaissance des publics enfants et adolescents				
Capacité à contribuer à un projet multi partenarial				
Maîtrise des techniques d'éveil de l'enfant et d'expression corporelle				
Maîtrise des tâches matérielles de préparation et de logistique				
Sens des responsabilités				
Résistance à la fatigue physique et au bruit				

Existe-t-il d'autres compétences qui sont exigées ou pouvant être acquises dans ce poste ? Si oui, lesquelles ?

Quelles sont, selon vous, les principales qualités requises pour exercer ce métier ? (cochez les cases)

Patience	
Autonomie	
Créativité	
Dynamisme	
Disponibilité	
Sens du relationnel	
Ecoute	
Compréhension	
Enthousiasme	
Pédagogie	

Estimez-vous avoir besoin d'une formation ?

- Oui Précisez : -----
 Non

Parmi les différentes difficultés liées aux conditions de travail listées ci-dessous, quelles sont celles, selon vous, qui correspondent à votre poste ?

	OUI	NON
Conditions salariales		
Type de contrat		
Rémunération		
Volume horaire hebdomadaire		
Contraintes physiques		
Exposition au bruit		
Station debout prolongée et piétinements		
Position accroupie, agenouillé		
Contraintes psychologiques		
Les horaires fractionnés		
La polyvalence des tâches à effectuer		
Les évolutions de carrière		
La conciliation des temps de vie		
L'accès aux formations		
Fréquence des déplacements		
Travail en équipe		
Autres contraintes		
Nécessité d'avoir le permis		
Nécessité d'avoir un véhicule		

De 0 à 4, notez votre ressenti dans votre poste de travail actuellement: _ _ _ _ _

- 0 : je me sens bien dans mon poste de travail
- 1 : je commence à manquer de motivation
- 2 : Je n'ai pas d'avis
- 3 : je n'ai plus de motivation pour aller travailler
- 4 : je suis en souffrance

IV. Perspectives professionnelles

Souhaitez-vous continuer votre carrière professionnelle dans votre métier ? Oui Non Je ne sais pas

Classez par importance les motifs qui vous conduiraient à changer de métier (1 = Premier motif) :

- Evolution vers un autre métier Précisez lequel :
- Lassitude du métier
- Dégradations des conditions de travail
- Une condition physique qui ne permet plus d'exercer le métier
- Opportunité d'emploi plus attractive
- Raisons financières
- Raisons familiales
- Autre, à préciser:

Seriez-vous intéressé pour être recontacté afin de participer à toute action/groupe de travail entrepris sur votre territoire sur ce même sujet ? Non

Oui Adresse mail : _____

Conformément à la loi N°78-17 modifiée par la loi du 6 aout 2004, nous vous informons que les données personnelles transmises sont recueillies pour faciliter la mise en place et assurer le bon déroulement de l'enquête. Vos données peuvent cependant faire l'objet d'une communication à des tiers intervenants directement ou indirectement dans le processus de l'étude à laquelle vous répondez aujourd'hui.

Des informations relatives aux résultats ou à l'organisation d'évènements en lien avec l'enquête peuvent également vous être envoyées.

Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations personnelles vous concernant que vous pouvez exercer à tout moment en adressant votre courrier au GIP Alfa Centre, 10 rue Saint Etienne, 45000 Orléans. Merci de joindre une copie de votre pièce d'identité.