

## 1- Questionnaire – Responsable de l'établissement

### I. Identité de la structure

Raison sociale : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Commune : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

Nom interlocuteur :

Fonction interlocuteur :

E-mail :

### II. Caractéristiques de la structure interrogée

#### Les publics

Quel est la tranche d'âge des enfants que vous accueillez ? .....

Accueillez-vous des enfants en situation de handicap ?

Oui

Non

Accueillez-vous des enfants nécessitant un accompagnement plus important ?

Oui

Non

#### Les services proposés

Quels jours de la semaine et sur quelle plage horaire les animateurs périscolaires interviennent-ils ?

Lundi

→Plage horaire : .....

Mardi

→Plage horaire : .....

Mercredi

→Plage horaire : .....

Jeudi

→Plage horaire : .....

Vendredi

→Plage horaire : .....

Samedi

→Plage horaire : .....

Les animateurs interviennent-ils également pendant les vacances scolaires ?

Oui

Non

Les animateurs périscolaires sont-ils rattachés :

à une seule école

à plusieurs sites

Autre, précisez : .....

**Quels sont les principales missions de l'animateur périscolaire ?**

- Accueil du public, enfants et familles dans les temps d'accueil périscolaires
- Concevoir des projets d'animation en direction des enfants
- Conduite de temps d'animation périscolaires en direction des enfants
- Autre, précisez:** .....

**Avez-vous constaté une transformation du métier d'animateur périscolaire ?**

- Oui Si oui, précisez .....
- Non

**Avez-vous décelé un (des) nouveau(x) besoin(s) en compétences ?**

- Oui Si oui le(s)quel(s) ? .....
- Non

**III. Les effectifs**

**Effectif total**

	Effectif actuel	Effectif N-1	Effectif N-2
En nombre de personnes			
En nombre d'ETP			

**Effectif par sexe**

Effectif femmes : .....  
 Effectif hommes : .....

**Effectif par tranche d'âge**

Quelle est la moyenne d'âge des animateurs périscolaires ?

	- 25 ans	De 25 à 34 ans	De 35 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 60 ans	Plus de 60 ans
Animateur périscolaire							

**Effectif par type de contrat et par temps de travail**

Nombre d'heures moyennes hebdomadaires pour un contrat à temps partiel : \_\_\_\_\_

	CDI à temps plein	CDI à temps partiel	CDD à temps plein	CDD à temps partiel	Contrat de professionnalisation à temps plein	Contrat de professionnalisation à temps partiel	Contrats aidés	Autres contrats
Animateur périscolaire								

Savez-vous si vos salariés à temps partiel exercent un autre emploi? \_\_\_\_\_

## IV. Formation

**Organisez-vous les Entretiens professionnels tels qu'issus de la loi du 5 mars 2014 ?**

- Oui
- Non

**Dans l'affirmative, qui est chargé de faire passer ces entretiens ?**

- Le responsable de la structure
- L'encadrement intermédiaire

**Dans votre entreprise, des salariés ont-ils suivi une formation professionnelle continue dans les 2 dernières années ?**  Non  Oui

Si Non, pour quelles raisons ?

- Pas de besoin
- Manque de moyens financiers
- Manque de temps pour organiser la démarche
- TROP de complexité administrative
- Pas de formation correspondante connue
- Pas de formation existante sur le territoire
- Refus des salariés de partir en formation
- Difficultés pour remplacer le salarié parti en formation
- Autre raison à préciser.....

**Envisagez-vous de recourir à la formation professionnelle continue dans les 12 prochains mois ?**  Non  Oui

Si Non, pour quelles raisons ?

- Pas de besoin
- Manque de moyens financiers
- Manque de temps pour organiser la démarche
- TROP de complexité administrative
- Pas de formation correspondante connue
- Pas de formation existante sur le territoire
- Refus des salariés de partir en formation
- Difficultés pour remplacer le salarié parti en formation
- Autre raison à préciser.....

**Si vous avez répondu Oui à l'une des deux questions précédentes, précisez quelles formations ont été ou vont être suivies :**

## V. Volet ressources humaines

### Les derniers recrutements

**Avez-vous engagé des démarches de recrutement dans les 12 derniers mois ?**

- Non  
 Oui Si oui, combien? .....

**Si oui, ces besoins en recrutement font suite à :**

- Un remplacement suite à un départ en retraite  
 Un remplacement suite à un arrêt maladie  
 Un remplacement suite à des congés  
 Création de poste  
 Autres, à préciser: .....

**Si oui, combien de recrutements ont été réalisés (préciser la nature : CDI, CDD...) ? .....**

### Les ruptures de contrat

**Des contrats de travail ont-ils été rompus sur les 12 derniers mois ?**

- Non  
 Oui

Si oui, à l'initiative de qui ?

- Employeur

Motif économique	Mise en retraite	Rupture conventionnelle	Inaptitude professionnelle	Insuffisance professionnelle	Faute	Autre, à préciser
------------------	------------------	-------------------------	----------------------------	------------------------------	-------	-------------------

- Salarié

Démission	Demande de départ en retraite	Rupture abusive de contrat	Rupture conventionnelle	Autre, à préciser
-----------	-------------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------

### Les départs à la retraite

**Prévoyez-vous le départ à la retraite de salariés dans les 3 prochaines années ?**

- Non  
 Oui Si oui, merci de préciser le nombre de départ et s'ils seront remplacés:

### Les recrutements à venir

**Actuellement, avez-vous des projets de recrutement ?**

- Non  
 Oui Si oui, merci de préciser:

Libellé des métiers	CDI		CDD		Contrats aidés		Contrat de professionnalisat°		Autres à préciser	
	Nbre à recruter	Délais en mois	Nbre à recruter	Délais en mois	Nbre à recruter	Délais en mois	Nbre à recruter	Délais en mois	Nbre à recruter	Délais en mois
Animateur périscolaire										

**Lorsque vous recrutez, le diplôme est :**

- Exigé
- Souhaitable
- Pas nécessaire

**Si le diplôme est exigé ou souhaitable, quel type de diplôme ?**

- Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA)
- Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur (BAFD)
- Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BPJEPS)
- Brevet d'Etat français d'Animateur Technicien de l'Education Populaire et de la jeunesse (BEATEP)
- Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien (BAPAAT)
- CAP Petite Enfance
- Autres, précisez: .....

**→ Quelles sont les activités inhérentes au poste :**

Ouvrir et fermer les portes de la garderie, veiller à l'extinction des lumières et au rangement de la salle	
Participer à l'accueil des enfants et des parents.	
Participer à la surveillance des temps de garderie du matin et du soir	
Préparer la salle de cantine	
Faire l'appel dans les classes et accompagner les enfants à la cantine (les accueillir et les placer à table)	
Accompagner les enfants aux toilettes.	
Préparer des projets d'animation en direction des enfants	
Animer des réunions	
Accompagner les enfants à la récréation.	
Effectuer la surveillance du temps de récréation	
Laver les tables, les sols, la vaisselle...	
Répondre au téléphone pendant le temps de garderie, le cas échéant	
Contacteur les parents en cas de problème, le cas échéant	
Etre le «réfèrent scolaire/périscolaire» pour les élus et les agents du scolaire et périscolaire : transmettre les informations aux agents de l'école et faire remonter les problèmes rencontrés	
Mettre à jour quotidiennement le nombre d'enfants présents	
Assurer le remplacement de l'ATSEM.	
Appliquer et contrôler les règles de sécurité dans les activités	

➔ Parmi les compétences qui suivent, quelles sont celles exigées pour exercer ce poste, celles qui peuvent être acquises dans le poste et celles qui ne sont pas nécessaires ?

	Exigée	A acquérir dans le poste par expérience	A acquérir dans le poste par un cycle de formation	Pas nécessaire
Bonne maîtrise des techniques d'animation				
Connaissance des publics enfants et adolescents				
Capacité à contribuer à un projet multi partenarial				
Maîtrise des techniques d'éveil de l'enfant et d'expression corporelle				
Maîtrise des tâches matérielles de préparation et de logistique				
Sens des responsabilités				
Résistance à la fatigue physique et au bruit				

Existe-t-il d'autres compétences qui sont exigées ou pouvant être acquises dans ce poste ? Si oui, lesquelles ?

-----  
 -----  
 -----  
 -----

Rencontrez-vous ou avez-vous rencontré des difficultés de recrutement sur ces métiers ?  Oui  Non

Si oui, pour quelle(s) raison(s) ?

- Absence de candidats
- Manque de formation des candidats
- Inadaptation des candidats (Age, capacités physiques)
- Manque d'expérience des candidats
- Manque de motivation des candidats
- Décalage entre la représentation du métier par le candidat et la réalité
- Problème de mobilité
- Inadéquation entre le savoir-être du candidat et celui requis pour exercer auprès des enfants
- Problème de logement
- Problème de garde d'enfant
- Problème d'attractivité lié aux conditions de travail
- Autre, à préciser: \_\_\_\_\_

Si problème d'attractivité lié aux conditions de travail, pouvez-vous en préciser la cause ?

	OUI	NON
<b>Conditions salariales</b>		
Type de contrat		
Rémunération		
Volume horaire hebdomadaire		
<b>Contraintes physiques</b>		
Exposition au bruit		
Station debout prolongée et piétinements		
Position accroupie, agenouillé		
<b>Contraintes psychologiques</b>		
Les horaires fractionnés		
La polyvalence des tâches à effectuer		
Les évolutions de carrière		
La conciliation des temps de vie		
L'accès aux formations		
Fréquence des déplacements		
Travail en équipe		
<b>Autres contraintes</b>		
Nécessité d'avoir le permis		
Nécessité d'avoir un véhicule		

**Seriez-vous intéressé pour être recontacté afin de participer à toute action/groupe de travail entrepris sur votre territoire sur ce même sujet ?**

Oui      Adresse mail: \_\_\_\_\_

Non

Conformément à la loi N°78-17 modifiée par la loi du 6 aout 2004, nous vous informons que les données personnelles transmises sont recueillies pour faciliter la mise en place et assurer le bon déroulement de l'enquête.

Vos données peuvent cependant faire l'objet d'une communication à des tiers intervenants directement ou indirectement dans le processus de l'étude à laquelle vous répondez aujourd'hui.

Des informations relatives aux résultats ou à l'organisation d'évènements en lien avec l'enquête peuvent également vous être envoyées.