

#3 Le dialogue de proximité pour agir sur les territoires

Dans un contexte de complexité du marché de l'emploi et des nombreux dispositifs existants, les professionnels de la formation, de l'emploi et les entreprises ont besoin de se rapprocher.

Ce dialogue est au service des entreprises et des actifs du territoire pour faire face aux évolutions et aux mutations économiques.



Paroles d'acteurs

“ La GPECT est la seule manière de dynamiser un territoire, sinon on est dans la gestion de dispositifs. ”

“ La veille économique, c'est un partage des cultures, des priorités de chacun ; c'est un espace d'échanges et d'animation mais ce n'est pas le projet du territoire. ”



Points memo

La GPECT est un outil au service de la dynamique des actions territoriales.

Le territoire est un espace d'où émerge un **potentiel de ressources** issu d'une **dynamique de mise en réseau** entre l'ensemble des acteurs. L'échange et le partage d'informations permettent d'avoir une **vision objective des réalités de l'emploi** et d'**anticiper** sur les réponses aux évolutions nécessaires, les difficultés repérées de l'emploi et le rapport formation/emploi. C'est ce qui permet **l'intelligence collective locale** : la réunion des connaissances et des compétences de chacun au profit d'une organisation concrète des projets.

Cette orchestration permet de réguler les actions :

- > **Conduire les mutations** par une approche vivante et concrète.
- > **Coordonner les actions** de chacun.
- > **Mobiliser les acteurs** autour de projets de proximité.

Ce dialogue de proximité peut répondre aux difficultés de l'action publique territoriale, parfois segmentée, et s'inscrire dans le plus long terme pour **faire gagner en** :

- > **Pertinence** : par le repérage fin des besoins.
- > **Efficience** : par la mutualisation des moyens et le partage des pratiques professionnelles.
- > **Efficacité** : par le choix de moyens concertés et adaptés pour atteindre les résultats visés.

La GPECT améliore la capacité de réaction du territoire par des relations continues et constructives.

En mettant en relation les ressources locales, tant les éléments structurants l'offre d'emploi que ceux de la demande, la GPECT consolide les passerelles inter-entreprises et inter-sectorielles qui sécurisent les parcours et permettent la mobilité professionnelle.

Le dialogue territorial permet de **mutualiser les ressources et les actions** (mise en place de groupements d'employeurs, incitation aux coopérations inter-entreprises...), de conseiller, d'accompagner l'exercice de la fonction employeur et d'informer sur les besoins en compétences.

#3



Réalisations en région Centre-Val de Loire

De nombreux acteurs interviennent sur les territoires, associations, réseaux, maisons de l'emploi, collectivités territoriales..., ayant pour objectif le développement économique et l'emploi, tout en maintenant et dynamisant leur territoire.

► "AMBITION INDUSTRIE"

La métropole de Châteauroux a décidé, après des échanges entre les principaux partenaires concernés, de mettre en place un service partenarial centralisé d'accueil, d'information et d'orientation pour les entreprises : "Ambition industrie".

C'est par ce processus de rencontres et d'échanges que des modes de coopération s'installent pour agir ensemble vers un but commun. La GPECT met l'accent sur la question du partenariat entre les acteurs. La maturité de ce partenariat a une incidence sur l'ambition et la nature du projet mis en place.

► UNE CELLULE DE VEILLE ÉCONOMIQUE

La Maison de l'emploi du Blaisois a mis en place une cellule de veille économique qui a vocation non seulement à partager des informations clés sur le territoire entre partenaires mais aussi à repérer des problématiques.

Cette veille est un véritable outil au service de l'action sur le court, moyen et long terme. Elle permet de construire **une culture commune** sur les questions emploi-formations à l'échelle d'un territoire.

► PROJET DE FORMATION-EMPLOI DANS LA MAINTENANCE

Sur le territoire de Gien, les entreprises locales sont confrontées à des difficultés de recrutement dans les métiers de la maintenance.

Pour la Maison de l'emploi de Gien et ses partenaires, il fallait **répondre rapidement** aux attentes économiques et **pérenniser la méthodologie** d'entraide en soutenant l'efficacité d'une intervention collective.

Travailler sur des projets de GPECT, c'est identifier des solutions de différentes tailles et sur différents temps, de **l'urgence à l'anticipation**.

► OUTILS D'ENQUÊTES AUPRÈS DES ENTREPRISES

En Indre-et-Loire, les Maisons de l'emploi de Loches et Chinon et la Mission Locale de Chinon et ses partenaires ont réalisé des supports d'audit à destination des entreprises locales pour identifier leurs ressources et leur fonctionnement.

Cette collecte d'informations dresse une cartographie détaillée des besoins en matière d'emploi, et **favorise la réussite des actions de soutien économique** mises en place par les acteurs territoriaux.

Pour en savoir plus sur les porteurs de projets :

#1. Projet "Ambition industrie" /Châteauroux 36

- Communauté d'Agglomération Castelroussine.

#2. Une cellule de veille économique /Blois 41

- Maison de l'Emploi du Blaisois.

#3. Un projet Formation-emploi dans la maintenance / Gien 45

- Maison de l'Emploi de l'Est du Loiret.

#4. Des outils d'enquêtes auprès des entreprises / 37

- Maison de l'Emploi du Chinonais.
- Maison de l'Emploi et des Entreprises de la Touraine côté Sud.
- Mission Locale Loire Touraine.

Toutes ces actions ont été conduites avec de nombreux partenaires locaux.

©greenaudwhite.fr - Imprimé en France

